

# 民乐县林业和草原局 2024 年部门整体支出 绩效评价报告

评价类型： 实施过程评价  完成结果评价

项目名称：民乐县林业和草原局 2024 年部门整体支出

实施单位：民乐县林业和草原局

评价时间：2025 年 10 月

组织方式： 财政部门  主管部门  项目单位

评价机构： 第三方机构  专家组  项目单位评价组

甘肃正诚企业管理咨询有限责任公司

二〇二五年十月

# 民乐县林业和草原局 2024 年部门整体支出 绩效评价报告

## 一、项目基本情况

基本情况	项目名称	民乐县林业和草原局 2024 年部门整体支出		
	评价年度	2024 年度	评价类型	政府购买服务评价
	委托评价单位	民乐县财政局	评价机构名称	甘肃正诚企业管理咨询有限责任公司
	评价对象名称	民乐县林业和草原局 2024 年部门整体支出		
实施目的	民乐县林业和草原局未设置专门的长期绩效总目标，总目标部分内容散布于年度工作总结及年度工作要点中。根据民乐县林业和草原局2024年工作总结及 2024年全县工作要点的表述，总目标理解为：2024年，以习近平生态文明思想为指导，牢固树立“绿水青山就是金山银山”理念，以筑牢国家西部生态安全屏障为目标，认真贯彻落实县委、县政府工作部署，持续推进大规模国土绿化行动，深入实施“一园四带”生态示范工程，全面推行林长制，进一步巩固和扩大生态保护成果，大力发展绿色富民产业，不断增强林草资源监管保障能力，全面提升民乐林草生态建设水平。加强部门管理，通过资金投入、财务管理、采购管理、资产管理、人员管理及重点工作管理确保部门资金执行率。			
资金情况（万元）	预算安排资金	3464.61	实际到位资金	3464.61
	其中：中央财政	0.00	其中：中央财政	0.00
	省级财政	0.00	省级财政	0.00
	市级财政	0.00	市级财政	0.00
	县级财政	3464.61	县级财政	3464.61
	实际支出资金	3464.61	结转结余资金	0.00
	预算执行率	100.00%		

## 二、绩效目标

年度绩效目标	<p>目标1. 按时发放职工工资，缴纳社保，购置办公用品及日常开支所需，保障局机关正常运转；</p> <p>目标2. 为439名生态护林员购买意外保险及简易装备；</p> <p>目标3. 扎实推进乡村生态绿化为重点的国土绿化工程、新一轮退耕还林、防沙治沙综合治理、林草湿地资源保护、保障各项工作顺利进行。</p>
--------	--

## 三、评价基本情况

评价范围	民乐县林业和草原局2024年部门整体支出绩效进行评价，涵盖预算资金34646103.77元。
评价依据	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 《中华人民共和国预算法》；</li> <li>2. 《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发[2018]34号）；</li> <li>3. 《财政部关于印发〈预算绩效评价共性指标体系框架〉的通知》（财预[2013]53号）；</li> <li>4. 《甘肃省委省政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（甘发[2018]32号）；</li> <li>5. 《甘肃省省级预算绩效管理办法》（甘财绩[2020]5号）。</li> </ol>
数据采集及处理办法	信息与数据收集采取文本收集、现场调研、深度访谈等方式进行，数据处理采取定性分析与定量分析相结合的方法开展。
绩效评价指标体系	围绕投入、过程、产出、效益、满意度五个维度构建绩效评价指标体系，其中：一级指标5个、二级指标12个、三级指标20个。一级指标占比分别为15%、25%、30%、20%、10%。
评价方法	1. 审阅资料；2. 分析比较法；3. 因素分析法；4. 公众评判法。
绩效评价工作过程	前期准备、资料手机、开展现场评价、数据分析、得出评价结论。

## 四、评价结论和绩效分析

综合评价结论	评价得分	88 分			评价等级	良	
	指标	投入	过程	产出	效益	满意度	合计
绩效分析	得分率	93.33%	92.00%	80.00%	85.00%	100.00%	88.00%

## 五、存在问题

### （一）内部管理过程记录与资料归档存在短板

虽有完善的内部控制与财务、资产管理制度，但制度执行的过程性记录（如流程记录、资产处置依据等）支撑材料不足。资产管理方面缺乏专门的处置管理制度，影响了管理闭环的完整性和可追溯性。

### （二）公众沟通与政策宣传的深度和广度有待加强

问卷调查显示，部分公众认为存在“政策信息公开透明度不足”和“与公众沟通互动较少”的情况。尽管总体满意度较高，但在主动发布信息、解读政策、收集民意方面仍有提升空间，以进一步巩固和提升公众信任度。

## 六、有关对策建议

### （一）完善内部管理过程记录，强化资产全流程管理

建议在有效执行各项制度的同时，加强过程管理和记录归档，确保每一项管理活动都有迹可循。特别是要补充制定资产处置管理等制度，形成涵盖购置、使用、处置的全生命周期管理体系，提升管理规范性。

### （二）拓宽公众参与渠道，深化政策宣传与沟通

建议进一步丰富政策信息公开的内容和形式，充分利用政府网站、新媒体平台、村镇公告栏等渠道，及时发布工作动态和政策解读。定期组织开展民意调查、座谈会、开放日等活动，主动听取群众意见建议，积极回应社会关切，构建更加开放、互动、透明的政民关系。

## 七、主要经验及做法

### （一）强化预算执行与资金管理，保障履职效能

部门严格执行预算管理制度，2024年预算完成率达100%，资金支付合规、审批流程严谨，无挪用、虚列等违规行为。通过科学编制预算、强化过程监控，确保了财政资金高效、安全运行，有效支撑了林业草原各项重点工作的顺利实施。

### （二）聚焦主责主业，扎实推进生态修复与资源管护

围绕“绿水青山就是金山银山”理念，持续推进大规模国土绿化、“一园四带”生态示范工程、林长制等重点任务，完成造林绿化、草原修复等硬性指标，森林覆盖率保持稳定，资源管控成效显著，体现了较强的生态履职能力。

### （三）注重制度建设与内控管理，提升运行规范性

部门建立了较为完善的财务、资产、采购等内控制度，并在预决算信息公开、政府采购等方面严格按规操作，增强了财政透明度。通过定期资产盘点、账实核对等措施，提升了资产使用效益和管理水平。

#### （四）依托公众参与和满意度导向，优化服务成效

开展社会公众和服务对象满意度调查，总体满意度达91%以上。通过问卷、访谈等方式广泛收集民意，及时回应社会关切，增强了政策执行的公信力和群众获得感，体现了服务型部门的建设成效。

#### （五）加强队伍建设与技术创新，增强可持续发展能力

组织开展人员技术培训，推广林业草原新技术、新模式，提升专业队伍能力。同时注重长效管护机制建设，为生态保护与产业发展提供了持续支撑。

#### （六）突出问题导向，推动绩效管理持续改进

尽管在绩效目标系统性、过程资料归档、效益展现等方面存在不足，但通过本次评价，部门已识别短板并制定相应改进措施，为进一步提升整体绩效管理水明确明了方向。

### 八、其他需要说明的事项

社会调查情况	发放调查问卷 136 份，收回有效问卷 136 份。
实地调研掠影	

### 九、评价指标体系

一级指标	二级指标
1. 决策（10 分）	1.1 部门战略规划（5 分）
	1.2 绩效目标管理（5 分）
	1.3 预算编制（5 分）
2. 过程（25 分）	2.1 预算执行（10 分）
	2.2 财务管理（10 分）
	2.3 资产管理（5 分）
3. 产出（30 分）	3.1 重点项目产出（30 分）
	4.1 生态效益（8 分）

4. 效益 (20 分)	4.2 社会效益 (6 分)
	4.3 可持续影响 (6 分)
5. 满意度 (10 分)	5.1 社会公众满意度 (5 分)
	5.2 服务对象满意度 (5 分)

评价机构 (盖章)



主评人