中共民乐县委机构编制委员会办公室 2023年度预算执行情况绩效自评的报告

县财政局：

根据《关于开展2023年度县级预算执行情况单位绩效自评暨2024年度绩效目标申报和事前绩效评估工作的通知》（民财监评〔2024〕1号）文件精神，按照“统一组织、分级实施”的原则，我单位认真组织开展2023年度预算执行情况绩效自评工作，现将我单位2023年度县级预算执行情况报告如下：

一、基本情况

（一）部门主要职能

1.贯彻执行党和国家关于行政管理体制改革、机构改革和机构编制管理的方针、政策和法规；负责统一管理全县乡镇、党政机关，人大、政协机关，各民主党派和人民团体机关的机构设置、人员编制、人员结构比例和领导职数等机构编制工作；拟订全县机构编制管理的规范性文件。

2.指导、协调全县行政管理体制改革和机构改革工作；拟订全县行政管理体制改革和机构改革的总体方案，审核县直各部门“三定”规定和乡镇机构改革方案。

3.协调、规范县直各部门之间、各部门与乡镇之间的职能配置和权责划分。

4.负责审核县直各部门的职能配置、机构设置、人员编制和领导职数；审核县直机关副科级以上内设机构、科级干部职数；审批县直机关股级内设机构；审核调整县直各部门、乡(镇)机构设置和人员编制总额；审核县政府派驻外地办事机构的机构编制；负责省、市委编办下达的各类专项编制的分配和管理工作。

5.负责拟订全县事业单位管理体制改革和机构改革方案；组织实施事业单位改革工作；审核事业单位的职能配置、机构设置、人员编制、人员结构比例、领导职数和经费供给形式。审批事业单位内设机构。

6.指导、协调事业单位管理体制改革和机构改革以及机构编制管理工作；审核副科级以上事业单位机构设置、人员编制和领导职数；审批调整股级事业单位的机构设置、人员编制和领导职数。

7.负责机构编制政策法规的解释、汇编工作；承担、参与有关行政复议工作；开展行政管理体制改革、机构改革和机构编制管理的理论研究工作。

8.监督检查全县机关事业单位“三定”规定、机构改革以及机构编制政策法规的落实、执行情况；负责全县机构编制的法制建设，建立机构编制部门与相关部门协调配合约束机制；负责机构编制违纪违规行为的预防和查处；负责机构编制考评奖励工作。

9.负责拟订全县事业单位登记管理工作的有关规范性文件；负责事业单位的登记管理和年检工作；审核全县机关事业单位网上名称工作。

10.负责全县机构编制实名制管理工作；负责全县机构编制电子政务、信息宣传和统计工作；负责机构编制部门自身建设工作。

11.负责联系、协调双重领导，以省、市部门管理为主的驻民单位有关机构编制事宜。

12.完成县委、县政府、县委机构编制委员会和市委编办交办的其他工作任务。

（二）内设机构及所属单位概况

中共民乐县委机构编制委员会办公室内设职能股室3个，即综合股、机构编制管理股、登记管理股。**下属事业单位1个：中共**民乐县委机构编制委员会办公室电子政务中心。

二、绩效自评工作组织开展情况

一是高度重视，明确职责。我单位及时召开2023年度预算执行情况绩效自评工作布置会议，由分管财务领导主持，各股室负责人参加，重点强调预算绩效管理工作的重要性和必要性，明确各项目绩效自评工作的责任股室，确保自评工作有序、有效开展。

二是全面实施，有序开展。单位内设机构及下属事业单位全部纳入绩效评价，预算总金额160.29万元，实际执行数167.66万元。根据整体支出的部门管理、履职效果、能力建设、服务对象满意度设定评价指标，预算执行率和一级指标权重统一设置为：部门管理51分、履职效果42分、能力建设6分、服务对象满意度指标1分。

三、部门整体支出绩效自评情况分析

部门整体综合评价得分98分。

（一）部门决算情况

2023年部门决算收入167.66万元，其中：一般公共预算收入167.66万元。

2023年部门决算支出167.66万元。其中：基本支出167.66万元。

1. 总体绩效目标完成情况分析

以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育及“三抓三促”行动为引擎，严格落实集体决策制度和室务会议制度，按照“一把手负总责，分管领导各负其责，一级抓一级，层层抓落实”的要求，坚持党风廉政建设与业务工作同部署、同安排、同落实。紧盯中央和省委安排部署的10项改革任务和要求，全面细致做好全县党政机构、事业单位、议事协调机构、挂牌机构的设立依据、历史沿革、人员编制的清理摸底工作。聚焦党的建设、经济发展、民生服务、平安法治四项主要职能统筹考虑乡镇党政机构和事业单位设置。及早研究各部门职责配置是否科学、编制配备是否合理、机构运行是否顺畅，做好机构改革前期工作。

坚持优化协同高效原则，根据中央、省委关于完善重大疫情防控体制机制、健全公共卫生应急管理体系部署要求，全面完成了疾控局、疾控中心的改革任务，提高了疾病预防控制和公共卫生安全保障能力。整合全县经济动员、人民防空、交通战备等方面的综合协调职能，组建县国动办，构建完备的国防动员体系。吃透政策、摸清底数、理清职能，不断推进6大领域综合行政执法改革，推进行政执法职能回归机关，巩固乡镇“一支队伍管执法”改革成果。深入贯彻“人才是第一资源”的理念，紧紧围绕“3区3镇30村”的发展格局，围绕发展所需和民生保障，会同组织、人社部门公开招考、招聘、引进工作人员334人，将2022年公开考录、聘用、安置和服务期满的54名机关事业单位工作人员及符合条件的31名项目人员纳入所在单位编制管理。

1. 各项指标完成情况分析

各项指标全部完成。

四、部门预算项目支出绩效自评情况分析

2023年，本部门预算支出项目0个。

五、部门管理的省市对县转移支付绩效自评情况分析

2023年，本部门共管理省市对县转移支付0项。

六、绩效自评结果拟应用和公开情况

绩效评价结果应用，既是开展绩效评价工作的基本前提，又是加强财政支出管理、增强资金绩效理念、合理配置公共资源、优化财政支出结构、强化资金管理水平、提高资金使用效益的重要手段。为使绩效评价结果得到合理应用，将以此次绩效评价结果作为以后年度预算编制的重要依据。

七、其他需要说明的问题

无。

附件：2023年中共民乐县委机构编制委员会办公室整体支出绩效自评表

中共民乐县委机构编制委员会办公室

2024年2月26日